ЗВІТ
про діяльність
Державного професійно-технічного навчального закладу
«Криворізький навчально-виробничий центр»
за період 2012 – 2013 н. р.

1. Загальна характеристика навчального закладу

ДПТНЗ «Криворізький навчально-виробничий центр» є професійно-технічним навчальним закладом ІІ атестаційного рівня, який входить до державної системи освіти України і забезпечує реалізацію потреб громадян у професійно-технічній освіті, оволодінні робітничими професіями, відповідно до їх інтересів, потреб, стану здоров'я та соціального замовлення суспільства і держави.

Криворізький навчально-виробничий центр в сфері легкої промисловості та побуту займає в Україні провідне місце щодо підготовки кваліфікованих фахівців легкої промисловості, ресторанного бізнесу, торгівлі та туризму, а також проводить підготовку для створення бази для навчання молодших спеціалістів з технології харчування, товарознавства, організації обслуговування в готелях та туристичних комплексах, комерційної діяльності.

Учбовий заклад складається з двох корпусів. Потужність учбового закладу складає - 1340 місць, контингент складає 861 учень.

Загальна площа навчального закладу 8058,00 м^2, навчальна площа складає 5400,00 м^2.

2. Порядок формування контингенту учнів, слухачів

Відповідно до наказів Департаменту освіти і науки про виконання державного замовлення на підготовку робітничих кадрів, укладених договорів з фізичними та юридичними особами КНВЦ щорічно проводить формування контингенту учнів і слухачів, виходячи з потреб регіону і ринку праці в робітничих кадрах, можливостей навчального закладу та ліцензованого обсягу прийому на навчання.

Для підготовки учнів навчальним закладом одержано ліцензії з 26 професій.

На базі 11 класів:

- Агент з організації туризму; Адміністратор;
- Касир(в банку);
- Контролер-касир;
- Кравець; Закрійник;
- Кухар-кондитер;
- Манікюрник; Педикюрник;
- Оператор комп'ютерного набору; Секретар керівника;
- Офіціант-бармен;
- Перукар(перукар-модельєр);
- Флорист

На базі 9 класів:

- Кравець;
- Кухар;
- Фотограф(фотороботи); оператор комп'ютерного набору;
- Оператор комп'ютерного набору; Секретар керівника;
- Перукар(перукар-модельєр)

Замовлення на професійну підготовку робітничих кадрів у «Криворізькому навчально-виробничому центрі» були проаналізовані показники минулих років, а саме: кількість випускників шкіл регіону, потужність та ліцензійні можливості навчального закладу, моніторинги ринку праці професій сфери побуту та обслуговування та кількість вакансій безробітних за професіями, які готує навчальний заклад, виконання державного замовлення за 2011 та 2012 роки, ефективність профорієнтаційної роботи.

В 2012 році план державного замовлення складав 380 учнів. Учбовим закладом план було перевиконано на 107,4% і з дозволу Головного управління освіти і науки обсяги були скореговані і становили 408 учнів

У 2011-2012 навчальному році велася робота по впровадженню у життя стандартів професійно-технічної освіти за професіями швейного, торгівельно-

комерційного, громадського харчування та сфери послуг, результати випускної кваліфікаційної атестації: з 296 випускників склали випускну кваліфікаційну атестацію з високим рівнем 70 учнів, з достатнім – 131, середнім – 95. Процент якості складає 67,5%, успішності –100%.

43 випускника отримали диплом кваліфікованого робітника з відзнакою, 170 учнів отримали дві професії.

Ефективність роботи професійно-технічного навчального закладу оцінюється працевлаштуванням випускників до замовника кадрів та закріпленням їх на виробництві.

З 296 випускників, що навчалися за державним замовленням працевлаштовані 259.

Працевлаштовані - 259 учнів - 87,5 %

Не працевлаштовані - 37 учнів - 12,5 %

з них:

декретна відпустка - 10 учнів - 3,4 %

вступили в ВУЗ - 8 учні - 2,7 %

змінили місце проживання - 5 учнів - 1,7%

призвані в армію – 2 учня – 0,7%

інші причини - 12 учнів - 4,0 %

У минулому навчальному році випущено 17 учнів пільгової категорії, які отримали робочі місця на підприємствах міста.

3. Зміст підготовки кваліфікованих робітників

При підготовки кваліфікованих робітників Центр керується наказом МОіН № 419 від 30.05.2006р. «Про затвердження Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах».

Навчально-виробничий процес здійснюється згідно державних стандартів ПТО, робочих навчальних планів та програм, затверджених в установленому порядку, якими навчальний заклад забезпечений на 100%.

Робочі навчальні плани (розроблені на підставі Державних стандартів ПТО, кваліфікаційних характеристик з професій та Типової базисної структури

навчальних планів кваліфікованих робітників у ПТНЗ наказ МОН № 947 від 13.10.2010р), які погоджені з замовниками кадрів, НМЦ ПТО в Дніпропетровській області і затверджуються Департаментом освіти і науки облдержадміністрації.

На засіданнях предметних методичних комісій розглядається розподіл часу на вивчення окремих тем і розподілів з урахуванням рівня підготовки учнів, слухачів, групи специфіки професії без порушень логічності вивчення предмету підбору конкретного прикладного матеріалу з урахуванням змісту робіт спеціальних предметів, вибору форм контролю знань учнів (слухачів).

Форми і методи поточного та тематичного контролю рівня навчальних досягнень учнів визначаються викладачами і майстрами виробничого навчання самостійно.

Кваліфікаційні та загально професійні вимоги є основою формування змісту загально-професійної, професійно-теоретичної та практичної підготовки, а вимоги до компонентів змісту освітніх кваліфікованих характеристик є основою для розробки системи контролю знань, умінь, навичок і критеріїв їх кваліфікаційної атестації.

4. Навчально-виробнича діяльність

Навчально-виробнича діяльність в Криворізькому навчально-виробничому центрі організована згідно з «Положенням про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах наказ №419 Міністерством освіти науки України від 30.05.06 року і дозволяє реалізувати зміст освіти на відповідному кваліфікаційному рівні, у відповідності до Державних стандартів професійно-технічної освіти.

Навчально-виробничий процес у Центрі здійснюється за Державними стандартами ПТО, якими навчальний заклад забезпечений на 100 %.

Планування навчально-виробничої діяльності дозволяє реалізувати зміст освіти на достатньому кваліфікованому рівні згідно освітньо-кваліфікаційних характеристик у відповідності до Державних стандартів з професійно-технічної освіти та загальноосвітньої підготовки.

Організація діяльності педагогічного колективу щодо забезпечення навчально-виробничого процесу в Центрі здійснюється відповідно до плану роботи центру на навчальний рік, який включає в себе 13 розділів, які охоплюють основні напрямки діяльності навчального закладу і поєднує організаційно-педагогічні, методичні і технічні заходи.

Матеріально-технічна база центру дозволяє проводити професійно-теоретичну, професійно-практичну підготовку всіх навчальних груп в повному обсязі.

Виробнича практика проводиться з метою вдосконалення набутих знань, практичних навичок для досягнення встановленого рівня кваліфікації з відповідних професій, спеціальностей, а також забезпечення соціальної, психологічної і професійної адаптації в трудових колективах.

Навчальний процес у центрі здійснюється відповідно до розкладу занять, який складається на підставі діючих, затверджених робочих навчальних планів та наказу про педагогічне навантаження викладачів, затверджується директором центру і не суперечить вимогам нормативно-правової документації.

В 2012-2013 н.р.на базі Криворізького навчально-виробничого центру проведено 5 міських методичних секцій професій легкої промисловості, громадського харчування, побутового обслуговування.

5. **Навчально-виховна діяльність, соціальний захист учасників навчально-виховного процесу**

Виховна робота планується як окремий розділ річного плану роботи центру, охоплює всі розділи навчально-виховного процесу з урахуванням інтересів та захоплень учнів.

Основним завданням виховної роботи в центрі є створення умов для формування та розвитку учнівської молоді. На виконання Указу Президента України № 337/96 «Про Комплексну цільову програму боротьби зі злочинністю» у навчальному закладі працює рада профілактики правопорушень. Розроблені та проводяться спільні з кримінальною міліцією в справах неповнолітніх заходи з

профілактики бездоглядності та правопорушень серед учнів, їх соціальної реабілітації в суспільстві.

Поряд з превентивним вихованням ми прищеплюємо учням і патріотичне виховання, на базі нашого навчального закладу у 2007 році було створено дитячо-юнацький Дубівський курінь "Криворізької паланки Січеславського козацтва Запорозького".14 жовтня 2012 року було відкрито музей Козацької слави, де зібрано кращі експонати козацького побуту.

В листопаді в 2012 року на базі КНВЦ була відкрита обласна «Школа етикету». В програмі школи: етикет спілкування, діловий етикет, етикет за столом, дизайн і культура житла.

Протягом останніх трьох років колективи художньої самодіяльності центру займали призові місця в щорічному міському конкурсі «Фестивальний дивограй профтехосвіти», 2011-2012 н. р., 2012-2013 н.р. - Гран-Прі в щорічному обласному конкурсі.

Молодіжний готель розрахований на 60 ліжко-місць, завантаженість становить понад 100%. Обладнані кімнати для самопідготовки, кімнати відпочинку, кімната для приготування їжі, побутові кімнати. Проводиться цілеспрямована виховна робота, організація дозвілля учнів згідно з планом роботи навчального закладу на рік, планів роботи на місяць, вихователем гуртожитку. Працює рада гуртожитку, яка сприяє реалізації запланованих заходів. Учні пільгової категорії отримують матеріальну допомогу на придбання зимового одягу, спортивних речей, підручників.

Педагогічний колектив закладу значну увагу приділяє питанням соціального захисту учнів та створенню належних побутових умов для них. Так в літній період організуються екскурсії містами України та оздоровлення учнівської молоді в процесі проходження виробничої практики в зонах відпочинку: м. Миколаївка спортивна база "Авангард", м. Залізний Порт санаторій "Ювілейний", м. Скадовськ ДОТ "Орлятко".

6. **Методична робота**

Методична робота здійснюється згідно Закону України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про професійно-технічну освіту», Статутом центру, рекомендаціями навчально-методичного центру ПТО та іншими актами в галузі освіти. Засіданнями педагогічної ради, що проводяться згідно з річним планом роботи навчального центру, передбачено розгляд питань: про якість підготовки учнів і слухачів, про єдність процесу навчання та виховання учнів (обговорення повідомлень викладачів і майстрів в/н); теоретичні основи і практичні прийоми активізації методів навчання; розвиток здібностей учнів, вимоги до організації та проведення сучасного уроку відповідно до основних напрямків реформування загальноосвітньої та професійної освіти; про хід роботи викладачів і майстрів виробничого навчання з комплексно-методичного забезпечення предметів і професій; про стан роботи з батьками щодо виховання учнів; про впровадження комп'ютерної техніки у навчальний процес та створення програмно-методичного забезпечення з предметів загальноосвітньої та професійної підготовки; організація та проведення виробничої практики учнів.

Методична робота училища спрямована на висвітлення єдиної теми, активізацію роботи методичних об'єднань, організацію наставництва, консультацій для молодих спеціалістів та впровадження в педагогічну діяльність новітніх технологій. Саме ця тема спонукала колектив до пошуку, дослідництва і застосування на уроках теоретичного, практичного навчання, виховних годинах нетрадиційних технологій. В Центрі створено методичну раду, школу молодого викладача і майстра виробничого навчання.

Методичні комісії тісно співпрацюють з науковими установами: Інститутом профтехосвіти Національної академії педагогічних наук України, Криворізьким державним педагогічним університетом, що є по суті творчою майстернею з розробки інноваційних технологій, результатом якої є видання збірників та методичних наробок.

Викладачі Криворізького навчально-виробничого центру активно участують у роботі Всеукраїнських конференцій в містах Києві і Кривому Розі, присвячених

системі роботи ПТНЗ з формування мобільного кваліфікованого робітника. Матеріали з досвіду їх роботи увійшли до збірників матеріалів конференцій. 12 квітня 2013 року на базі КНВЦ була проведена Друга Всеукраїнська науково-практична конференція «Соціальне партнерство як інструмент оновлення змісту професійно-технічної освіти».

В 2013 році на IV міжнародній виставці «Сучасні заклади освіти 2013» - срібну медаль та почесний диплом. На виставці також був презентований методичний посібник «Математика і професія» розроблений авторським колективом ДПТНЗ «Криворізький навчально-виробничий центр».

7. Організація безпеки життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу

Згідно «Положення про організацію роботи з охорони праці учасників навчально-виховного процесу в установах і закладах освіти» затверджене МОН України № 563 від 01.08.2001 р. зі змінами наказ МОН № 782 від 20.11.2006 р. «Криворізький навчально-виробничий центр» організовує свою роботу з питань створення безпечних умов праці і навчання.

Один раз на три роки всі працівники центру проходять перевірку знань з охорони праці. Для організованого навчання працівників складена відповідна програма, а для перевірки знань інженером розроблені білети із завданнями,тести.

Розроблені посадові інструкції для всіх працівників центру, в кожному навчальному кабінеті обладнані куточки з охорони праці.

В центрі створений кабінет з охорони праці, який обладнаний необхідною нормативною документацією з охорони праці. З метою пропаганди безпеки життєдіяльності в центрі проводяться декади, місячники, конкурси з ОП, ПДР.

8. **Рівень кадрової роботи та якість керівного та педагогічного складу**

Укомплектованість центру кадрами складає 100%.

Керівний та педагогічний склад атестовано і за результатами атестації визначена відповідність педагогічних працівників за ділянку роботи та встановлені кваліфікаційні категорії.

Для навчального закладу характерна стабільність у питанні комплектації педагогічними кадрами. Всі педагогічні працівники працюють в закладі основі.

Із загальної кількості педагогічних працівників за наслідками атестації року мають:

– вищу категорію та звання методист - 5;
– вищу категорію -3;
– першу категорію - 7;
– другу категорію - 4;
– спеціаліст – 33

Викладачі мають відповідну освіту за фахом. Освітній рівень майстрів виробничого навчання відповідає вимогам кваліфікаційних характеристик для підготовки кваліфікованих робітників. Педагогічні працівники та керівні кадри систематично здійснюють підвищення свого кваліфікаційного рівня у відповідних установах Міністерства освіти і науки.

9. Матеріально-технічна база та фінансово-господарська діяльність

Матеріально-технічне забезпечення навчального процесу є самостійним розділом річного плану роботи КНВЦ.

В 2012-2013н.р. здійснено переобладнання навчального корпусу і майстерень.

Щорічно здійснюється поточний ремонт навчальних та господарських приміщень.

За період 2012-2013 н.р. центр не має заборгованості з виплати заробітної плати працівникам закладу та стипендії учнів.

Директор ДПТНЗ «КНВЦ» В.Т.Легун